



VÉZINA NADEAU LABRE

VOTRE PARTENAIRE EN RÉTENTION ET
TRANSITION DE CARRIÈRE

Gérer sa carrière... Luxe ou nécessité? Seul ou avec un expert?

Par **Jean Vézina, CRHA**

Pour le meilleur ou pour le pire, le travail a subi des modifications importantes au cours des deux dernières décennies. Confrontés à un monde en mouvance, les employeurs doivent constamment réajuster leur force de travail en fonction d'impératifs qu'ils ne contrôlent pas. La carrière de chacun, nonobstant le niveau hiérarchique ou l'ancienneté, en est souvent fragilisée. Chercher un emploi après un licenciement ou parce qu'on est insatisfait de son travail actuel est un défi qu'on se sent souvent incapable de relever seul.

Votre premier rendez-vous important concernant la gestion de votre carrière est avec vous-même. « Suis-je heureux dans mon travail? Mes talents sont-ils bien utilisés? Comment suis-je traité par mon organisation et par mon patron immédiat? Quelle est ma place parmi mes collègues? Quelles sont les quinze à vingt principales compétences que j'ai à offrir à une organisation? Quelles sont mes compétences relationnelles? Mon organisation se préoccupe-t-elle vraiment de l'évolution de ma carrière? Suis-je identifié comme une personne-clé de l'entreprise? L'évaluation de ma contribution dans l'entreprise est-elle pertinente et professionnelle? M'a-t-on proposé un plan de développement? En cas de licenciement, quelle est ma valeur marchande? Est-ce que j'ai investi dans les cinq dernières années pour mettre mes compétences à jour et rester compétitif? Quelle est mon niveau de sécurité personnelle? Suis-je valorisé par mon travail? » Que vous gériez vous-même votre carrière ou que vous soyez accompagné par un professionnel en la matière, vous aurez périodiquement à répondre à ces questions.

Si vous souhaitez continuer d'évoluer chez votre employeur actuel, il vous faut d'abord être perçu comme performant. Avez-vous des objectifs clairs? Les résultats sont-ils mesurables? Respectez-vous généralement vos engagements? Vos rapports avec vos collègues, clients, fournisseurs et les autres services sont-ils cordiaux? Votre patron immédiat fait-il votre promotion auprès de son supérieur? Fait-il état de votre excellente contribution? Vous associe-t-il aux projets importants? Connaissez-vous vos points faibles? Avez-vous déjà passé des tests psychométriques pour dresser un bilan complet? Comment faites-vous pour vous améliorer? Sentez-vous le besoin d'être soutenu dans certains aspects de votre travail, de votre personnalité ou de vos stratégies? Quelle est l'ouverture de votre entreprise en cette matière? Votre carrière fait partie de votre bien le plus précieux, tant pour votre satisfaction personnelle que pour les avantages qu'elle vous procure. La pensée magique est rassurante... Mais la prise en charge de l'évolution de votre carrière, c'est gagnant!

WWW.VNLSOLUTIONS.COM

5000, RUE JEAN-TALON OUEST BUREAU 260 MONTRÉAL (QUÉBEC) H4P 1W9
TÉL. : 514 736-0060 SANS FRAIS : 1 866 736-0060 TÉLÉCOPIEUR : 514 736-7886



Si vous ne pensez pas avoir l'avenir souhaité chez votre employeur actuel, il faut peut-être envisager un changement. Nombreux sont les professionnels d'aujourd'hui qui comptent quatre à huit employeurs sur leur feuille de route. Ils sont recherchés pour leur polyvalence, leurs capacités de changer, de prendre des risques, de s'adapter à des cultures d'entreprise différentes. Les firmes de recrutement débauchent régulièrement des employés au profit de leurs clients en faisant miroiter des défis plus stimulants et des conditions d'emploi supérieures. Les employeurs ont avantage à identifier leurs employés-clés et à avoir des mesures incitatives pour conserver les talents essentiels à la réussite de leur plan d'affaires. Dans certains secteurs d'activité, une pénurie d'employés qualifiés a commencé à se faire sentir. Le départ à la retraite de plusieurs bons employés, les difficultés de recrutement, l'arrivée d'une génération de travailleurs exigeants feront partie des défis à relever pour plusieurs entreprises.

Dans un système qui valorise l'offre et la demande, certains seront dans une position nettement favorable au cours des prochaines années. La gestion de carrière compte aussi ses experts qui pourront vous guider sur les moyens à prendre pour atteindre vos objectifs. Une carrière bien alignée a toutes les chances d'apporter les gratifications désirées à son titulaire.

Jean Vézina, CRHA, est associé fondateur de Vézina Nadeau Labre.

Cet article a été publié dans le quotidien *La Presse* le 14 octobre 2006