



VÉZINA NADEAU LABRE

VOTRE PARTENAIRE EN RÉTENTION ET
TRANSITION DE CARRIÈRE

Qu'est-ce que je peux faire? Réseauter ou zéroter?

Salut Jean!.... C'est Pierre! Comment vas-tu?... Moi? Ben...Je vis un gros changement... Je ne suis plus chez TNT INC.....Une restructuration...Mon poste a sauté.. J'aimerais te faire part de mes projets et te demander ton avis sur mon plan d'action, aurais-tu quelques minutes à m'accorder, dans les prochaines semaines?

Plusieurs d'entre nous risquent d'être contactés éventuellement par des connaissances, qui viennent de perdre leur emploi et qui sollicitent un rendez-vous. Nous sommes plusieurs à ne pas savoir quoi faire et à être mal à l'aise avec une telle demande. Sommes-nous vraiment compétents pour aider? Qui peut aider? Et comment?

Une des stratégies les plus prometteuses quand on a à remettre ses compétences sur le marché c'est l'utilisation maximale et intelligente de son réseau de contacts. Il est possible et probable que vous faites partie du réseau de quelqu'un. Le contraire serait désolant... *Tous ceux et celles qui peuvent présenter quelqu'un à quelqu'un d'autre sont compétents pour agir.* Marc-André, 16 ans, a comme copain de collège Pierre-Luc Dumouchel, le fils du Vice-président des finances de ABC inc. Marc-André peut servir d'intermédiaire à son coach de soccer, Rolland, comptable agréé, licencié depuis peu, suite au déménagement de l'entreprise pour laquelle il travaillait...Marc-André peut intercéder auprès de son ami, pour favoriser une rencontre entre Rolland et M. Dumouchel.

Il ne faut pas être le pape pour être compétent... Il suffit d'accepter de tenter d'agir comme interface pour que deux personnes puissent se rencontrer. C'est un peu comme une bonne passe au hockey...

Comment peut-on aider? Tout d'abord par un peu *d'écoute et d'empathie*. Perdre son emploi est une expérience parfois douloureuse et traumatisante. Voir son gagne-pain s'envoler, perdre ses camarades de travail, vivre dans l'incertitude de retrouver quelque chose à sa mesure et avec des conditions respectables, vivre quelque temps avec un ego amoché, se soumettre à plusieurs processus de sélection, vivre quelques déceptions...Quelques minutes d'attention, une bonne tape dans le dos, quelques mots d'encouragement. Rien que vous ne pouvez pas faire...

Certains seront aussi peut-être habilités pour donner *un feed-back sur le cv*. Ce document est important, car sa lecture décide d'une rencontre de sélection ou non. Si vous pouvez aider quelqu'un à avoir un cv plus percutant, allez-y!

Tous les candidats à un nouveau poste devront compter sur de *solides références*. Peut-être serez-vous sollicité à cet égard? Si tel est le cas, une référence c'est critique et ça se prépare... avec le principal intéressé.

Quand nous assistons quelqu'un dans la mise en marché de ses compétences, nous lui demandons de cibler son marché et d'identifier 50 entreprises qu'il souhaite étudier. Il se peut qu'une demande de réseautage vous amène à vous pencher sur une liste d'entreprises et de noms de dirigeants. Si vous pouvez *servir d'interface* à quelqu'un, vous jouerez un rôle crucial dans sa campagne.

Jean Vézina, CRHA, est associé fondateur de Vézina Nadeau Labre.

WWW.VNLSOLUTIONS.COM

5000, RUE JEAN-TALON OUEST BUREAU 260 MONTRÉAL (QUÉBEC) H4P 1W9
TÉL. : 514 736-0060 SANS FRAIS : 1 866 736-0060 TÉLÉCOPIEUR : 514 736-7886